



Прокуратура Российской Федерации

**Прокуратура
Краснодарского края**

ул. Советская, 39, г. Краснодар, Россия, 350063
тел. 268-50-01, факс 268-26-47

27.05.2025 №07-124-2025/Он3997-25

Председателю Межрегионального
профессионального союза
работников образования
«Учитель»

Казакову Дмитрию Васильевичу

info@pedagog-prof.org

Прокуратурой края рассмотрено Ваше обращение (ID_023R_106738_I) о проверке актов, определяющих размер заработной платы педагогических работников образовательных организаций края, на соответствие Постановлению Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности ст. 129, частей 1 и 3 ст. 133.1 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой».

Установлено, что оплата труда педагогических работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, подведомственных министерству образования края, осуществляется в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27.11.2008 № 1218 (далее – Положение), и иными нормативными правовыми актами края, которыми установлены отдельные выплаты (доплаты).

В соответствии с п. 6 Положения главам муниципальных образований края рекомендовано разработать и принять нормативные правовые акты об условиях труда работников подведомственных муниципальных учреждений.

Согласно Положению, оплата труда педагогических работников состоит из оклада (должностного оклада), а также выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Минимальный размер оклада (должностного оклада) педагогического работника 1 квалификационного уровня установлен в размере 15 528 рублей, 2 квалификационного уровня – 16 771 рубля, 3 квалификационного уровня – 16 926 рублей и 4 квалификационного уровня в размере 17 081 рубля за ставку заработной платы.

Системой оплаты труда предусмотрены обязательные ежемесячные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, в том числе:

- за выслугу лет (от 5 до 20 % в зависимости от стажа работы, выплачиваются от 1 года работы);

- за наличие квалификационной категории (15 и 20 % соответственно для первой и высшей квалификационной категории, а также дополнительно 10 % при наличии квалификационных категорий «педагог-наставник», «педагог-методист»);

- выплата компенсационного характера за работу в сельской местности в размере 2 500 рублей в месяц.

Кроме того, в соответствии с Законом Краснодарского края от 03.03.2010 № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области

образования» и постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 07.02.2012 № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников государственных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края» установлены:

- ежемесячные стимулирующие выплаты педагогическим работникам, реализующим программы дошкольного образования – 11 000 рублей;
- ежемесячные стимулирующие выплаты педагогическим работникам, реализующим программы общего образования, за исключением учителей и отдельных должностей педагогических работников – 3 000 рублей;
- ежемесячные стимулирующие выплаты учителям и отдельным должностям педагогических работников – 13 000 рублей.

Пунктом 6.2 Положения определено, что в соответствии со ст. 133 Трудового кодекса РФ и ст. 5 Закона Краснодарского края от 11.11.2008 № 1572-КЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края» месячная заработная плата работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

В случае, если размер месячной заработной платы работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, из фонда оплаты труда образовательной организации выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда.

При расчете указанной компенсационной доплаты в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) за выполнение работником в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

2) за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью государственных образовательных организаций по реализации образовательных программ:

- за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств бюджета Краснодарского края;
- за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств федерального бюджета;
- за проверку письменных работ;
- за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);
- за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);
- за осуществление иных дополнительных видов работ;

3) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

4) за работу в ночное время;

5) за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

В настоящее время заработная плата учителя без учета компенсационных выплат за дополнительную работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей (за классное руководство, за проверку 4 тетрадей, заведование учебным кабинетом, учебной мастерской и др.), превышает минимальный размер оплаты труда (22 440 рублей) в расчете на ставку заработной платы.

Так, например, сумма оклада по должности учителя (17 081 рублей) с учетом стимулирующей выплаты отдельным категориям работников (13 000 рублей), доплаты за работу в сельской местности (2 500 рублей) для работников в сельской местности, выслугу лет и квалификационную категорию значительно превышают минимальный размер оплаты труда.

Таким образом, заработная плата учителя, работающего на ставку, при начислении должностного оклада и гарантированных (обязательных) стимулирующих выплат составит 30 081 рублей, что на 7 641 рубль больше установленного минимального размера оплаты труда на 2025 год.

С учетом изложенного, действующие в крае подходы по расчету минимального размера оплаты труда педагогических работников государственных и муниципальных образовательных организаций Краснодарского края за ставку заработной платы обеспечивают соблюдение положений трудового законодательства, в том числе с учетом разъяснений, изложенных в Постановлении Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П «По делу о проверке конституционности ст. 129, частей 1 и 3 ст. 133.1 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданки Е.Н. Харюшевой».

По результатам проведенной проверки оснований для принятия мер реагирования не имеется.

При несогласии с настоящим ответом Вы вправе обжаловать его вышестоящему прокурору или в суд.

Начальник управления по
надзору за исполнением
федерального законодательства

А.Б. Московчук

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1BEB0D61B864FF2A77CAE3A98B50E660
Владелец **Московчук Андрей Борисович**
Действителен с 24.04.2024 по 18.07.2025